



«Организационная культура образуется из привычных норм поведения и отношений, которые господствуют в данной среде. Сами же эти нормы возникают из ценностей, на которые ориентируются местные лидеры, влиятельные сотрудники». А. Пригожин «Управленческие идеи» ИГ URSS стр.63 © ЛЕНАНД 2015

«Организацию можно успешно развивать только как целое: продвижение на рынке невозможно без изменения качества организации, а это невозможно без личностного развития членов управленческой команды (прежде всего первого руководителя) через обучение, коучинг, по необходимости с изменением ценностных ориентаций, стиля руководства, роли и многое другое». А. Пригожин «Управленческие идеи» ИГ URSS стр.63 © ЛЕНАНД 2015

Генетика организационной культуры

Организационная культура

Оргкультура - образуется из привычных норм поведения и отношений, которые господствуют в данной сфере.

Нормы в организации

Нормы - привычные, устоявшиеся образцы деятельности, поведения, отношений, господствующие в организации и одобряемые средой. **Нормы** возникают из ценностей, на которые ориентируются местные лидеры и влиятельные сотрудники

Обыкновения

Обыкновения - есть некоторые организационные ритуалы, специально вводимые для подкрепления правил (Кодекса) и подтверждения ценности избранной идеологии.

Кодекс организации

Кодекс - комплекс правил деятельности (взаимодействия, поведения), который обеспечивает следование избранным ценностям вплоть до доведения их до поведенческих норм.

Идеология организации

Систематизированный комплекс избранных ценностей, на воплощение которых в практику ориентируются.

Стиль управления/руководства

Руководство - прямое взаимодействие начальника и подчиненных, то есть оно межличностное.
Управление - воздействие руководителя на оргсистему.
Стиль - отношение к такому нематериальному ресурсу как сотрудник

Цели организации

Цели персонала

Цели наемного руководства

Рост и развитие спроса приоритетных групп клиентов.

Цели руководящего состава

Прибыль, власть и т.д.

Доминанты

Ценности руководящего состава

Ценности - те представления о совершенстве бизнеса, которые мы считаем приоритетными на сегодня, ближайшую и стратегическую перспективу.

Окружение

Воспитание

Генофонд/Структура мозга

Образование

KalashnikovAndrey.ru

www.actually.pro

Близкое по теме:

[Полезные знания](#)

[Развивать организацию](#)